



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขภ.๐๕๓๓/๒๕๐

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ขออนุมัติเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่าน Web Site หน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ของชมรมจริยธรรมชุมแพ STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง
แล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของชมรมจริยธรรมชุมแพ STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน
เรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่าน Web Site ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่ผ่าน Web Site ของหน่วยงานต่อไป

A

(นางรัตนากร พลโพธิ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมแพ
-เพื่อโปรดทราบ

OW

(นายคมชาญ ไชโยแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ/อนุญาต

JK

(นายถนัด จ่ากลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม "ชมรมแพ STRONG" หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๙๘/๑ หมู่ที่ ๑๘ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางรัตนกร พลโพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ โทรศัพท์ ๐๙๔๓๑๐๗๙๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ CPDHO00377@gmail.com LINE ID : dodfifk

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ชุมแพ จังหวัดขอนแก่น กิจกรรม : ประชุม/อบรม ให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต และ	บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน	บุคลากร มีความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติตน ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม โดยนำคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญา	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ	✓	✓	✓	
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	ร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ของ สสอ.ชุมแพ		เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นหลักคิดและพัฒนา บุคลากรมีจิตสำนึกรักชาติ						
	๑.๒ โครงการส่งเสริมกิจกรรม รักษ์ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมที่ ๑ : รมรงค์ปลูก จิตสำนึก จิตอาสา ในวันสำคัญ ต่างๆ ของพระมหากษัตริย์ และ พระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และวันสำคัญทางพุทธศาสนา กิจกรรมที่ ๒ : สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน	ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณี	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. โครงการอบรมส่งเสริมระบบการ จัดการ การเรียนรู้ และพัฒนาระบบ กลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม : จัดอบรมบุคลากร ใน สสอ.ชุมแพ	บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน	บุคลากร มีความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติตน ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ครอบคลุม ด้านกฎหมาย มาตรการ นโยบาย	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ		✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๑. โครงการอบรมพัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ กิจกรรม : ประชุม/อบรม ให้ความรู้	๑. บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน ๒. เครือข่าย รพ.สต. ๑๗ คน ๓. อสม. ๑๗ คน	เครือข่ายมีความเข้มแข็ง และให้ ความร่วม มือ ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ		✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑. โครงการการจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับ ร่วมกันภายในหน่วยงาน กิจกรรม : ประชุมจัดทำข้อกำหนดร่วมกัน	บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน	บุคลากรมีข้อกำหนด และปฏิบัติ ร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ	✓	✓	✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๘๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่ง๓๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นแห่ง๓๔.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะคน๓๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแห่ง๑๗.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายคน๓๔.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ
(นางรัตนกร พลโพธิ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รายงาน

ลงชื่อ
(นายณัฐ จ่ากลาง)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชุมแพ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

Link ภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางรัตนากร พลโพธิ์)

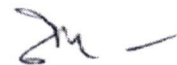
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ ระบุเหตุผล.....

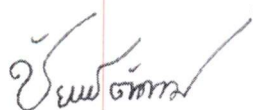


(นายถนัด จำกลาง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายชัยพร ต้วงาม)

ตำแหน่ง นักวิชาคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗